



Verbale n° 9 Anno Accademico 2020-2021  
Riunione del CDA (Consiglio Direttivo Allargato) del 13 aprile 2021

Sono presenti:

*Gianfranco Dongu, Presidente Ordinario;*  
*Gabriella Del Fiacco, Vice Presidente Vicario;*  
*Aldo Cinus, Presidente onorario*  
*Claudia Dore, Tesoriere;*  
*Maria Giovanna Sotgiu, impiegata amministrativa;*  
*Angelo Sarritzu, supporto;*  
*Antonio Muglia, supporto;*  
*Anna Pinna, supporto;*  
*Anna Flammini, supporto;*  
*Pasquale Giammarco, supporto;*  
*Sandro Prosperi, Segretario Direzione Corsi;*  
*Annamaria Pau, supporto;*  
*Ignazio Sirigu, supporto;*  
*Pina Solarino, supporto;*  
*Sergio Pizzoni, supporto;*  
*Sandro Intina, supporto;*  
*Anna Palmas, supporto;*  
*Angelo Porcu, supporto*

**Risultano assenti:**

*Filippo Messina, Vice Presidente;*  
*Sabina Suergiu, referente di Soleminis;*  
*Tarquinia Sardu (nota Silvana), supporto referente di Soleminis.*

**ODG RIUNIONE CDA DEL 13 APRILE 2021**

1. costituzione nominativa della lista da presentare alle elezioni del C.D., così da riorganizzarsi in tempo nel caso di non auspicabili adesioni parziali rispetto a quelle al momento ipotizzate, nonché la predisposizione del piano operativo per tutte le attività connesse alle elezioni del C.D.

2. la definizione dei tempi e dei criteri per la stesura di un esaustivo ed attendibile bilancio preventivo 2021-2022 da cui derivino le attività dell'Associazione, che tra l'altro porta con sé le difficili scelte da operare in merito al locale ex Verdaredo ;

***Sviluppo della riunione***

1. Apre la seduta il presidente, Gianfranco Dongu, precisando che la riunione consta di due parti: la prima presenta aspetti di principio relativamente al Consiglio Direttivo, la seconda ha carattere strategico e si riferisce al piano economico e delle attività 2021-2022.

La prima parte prevede infatti la stesura di una lista di Candidati, per tutte le attività connesse all'Associazione, alle prossime elezioni che prevedono una carica di due anni, quindi riferita agli A.A. 2021/2022 e 2022/2023.

La suddetta deve essere redatta in tempi brevi per avere la certezza di adesione rispetto alle presenze ipotizzate e, in caso contrario, provvedere ad eventuali sostituzioni.

In riferimento agli allegati 1 e 2, il presidente sottolinea che i componenti che costituiranno la lista devono necessariamente e concretamente rispondere ad una "logica di gruppo". Specifica inoltre che nel CD dell'Associazione, in cui la volontarietà è componente essenziale, non sussistono gerarchie, ma un "coordinamento operativo" e non possono perciò esistere autonomie gestionali.

Da ciò si evince che gli obiettivi individuali devono essere diretti a creare e a mantenere alti i valori di COLLABORAZIONE, IMPEGNO, TRASPARENZA, ARMONIA e SOLIDARIETA' che possono essere ricondotti ai principi etici di correttezza e lealtà.

L'approccio comportamentale di ogni componente del CD deve perciò privilegiare il gruppo e non il singolo, escludendo "schieramenti", "gratificazioni personali" e "protagonismo" e mirare esclusivamente al proprio fattivo contributo basato su lealtà e correttezza, tenendo sempre presente che il volontariato di per sé è gratificazione e valore aggiunto di chiunque lo svolga.

Il presidente invita poi i presenti a rispondere a delle domande chiave che saranno di aiuto a verificare la vera intenzione di divenire parte integrante del CD e ne richiede una sollecita e sicura convinta risposta, concedendo un termine massimo di due giorni.

2. Il presidente illustra quindi i tempi e i criteri da rispettare per realizzare la stesura di un esaustivo bilancio preventivo per l'A.A. 2021/2022 dal quale si potranno evincere i confini operativi per tutte le attività dell'Associazione (vedi allegato 3). Attraverso varie tabelle che riportano le differenze fra il valore del bilancio preventivo basato sul numero dei Soci e le spese fisse da sostenere, vengono dedotte le possibili cornici per le attività didattiche e complementari. Viene subito dopo presentato un flow-chart decisionale che permetterà, nella 2° metà di Ottobre, di definire con esattezza il budget di ogni singola attività e quali decisioni prendere circa il locale ex Verdaredo.

Per prendere tempo si chiederà infatti al titolare del locale suddetto di procrastinare ad ottobre il termine della disdetta del nostro contratto, così che le decisioni potranno basarsi su un' attendibile stabilità del bilancio preventivo 2021-2022.

Esauriti gli argomenti, il presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 13.00.

Il presente verbale, redatto dalla incaricata alla segreteria generale Anna Flammini e sottoscritto dal presidente Gianfranco Dongu, può essere impugnato entro il termine massimo di tre giorni.

Il Segretario

Il Presidente